



BILANCIO E RELAZIONI

31 DICEMBRE 2020



Organi sociali al 31.12.2020

Consiglio di Amministrazione

PRESIDENTE	Rossella Giommi
VICE PRESIDENTE	Paolo Valenzi
AMMINISTRATORI	Simone Marzola Alessandro Miniati Giovanni Piazzai

Sindaco Unico Fabio Cappelli

BILANCIO AL 31.12.2020

Prospetti di Bilancio	pg. 1
Relazione di missione del Consiglio di Amministrazione	pg. 7
Relazione del Sindaco Unico	pg. 29

PROSPETTI DI BILANCIO

Stato Patrimoniale

ATTIVO		31/12/2020		31/12/2019
A) Quote associative o apporti ancora dovuti		0		400
B) Immobilizzazioni		1.610		2.220
I. Immateriali		610		1.220
1. costi di impianto e di ampliamento	-		-	
2. costi di sviluppo	-		-	
3. diritti di brevetto industriale e delle opere ingegno	-		-	
4. concessioni licenze marchi e diritti simili	610		1.220	
5. avviamento	-		-	
6. immobilizzazioni in corso e acconti	-		-	
7. altre	-		-	
II. Materiali		0		0
1. terreni e fabbricati	-		-	
2. impianti e macchinari	-		-	
3. attrezzature	-		-	
4. altri beni	-		-	
5. immobilizzazioni in corso e acconti	-		-	
III. Finanziarie		1.000		1.000
1. partecipazioni	1.000		1.000	
2. crediti	-		-	
3. altri titoli	-		-	
C) Attivo circolante		94.055		36.700
I. Rimanenze		0		0
1. materie prime sussidiarie e di consumo	-		-	
2. prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-		-	
3. lavori in corso su ordinazione	-		-	
4. prodotti finiti e merci	-		-	
5. acconti	-		-	
II. Crediti		0		2.220
entro 12 mesi	0		2.220	
1. verso clienti	-		-	
2. verso associati	-		2.220	
3. verso enti pubblici	-		-	
4. verso privati per contributi	-		-	
5. verso enti della stessa rete associativa	-		-	
6. verso altri enti del terzo settore	-		-	
7. verso imprese controllate	-		-	
8. verso imprese collegate	-		-	

9. crediti tributari	-	-	-
10. da 5 per mille	-	-	-
11. imposte anticipate	-	-	-
12. verso altri	-	-	-
oltre 12 mesi	0	0	
1. verso clienti	-	-	-
2. verso associati	-	-	-
3. verso enti pubblici	-	-	-
4. verso privati per contributi	-	-	-
5. verso enti della stessa rete associativa	-	-	-
6. verso altri enti del terzo settore	-	-	-
7. verso imprese controllate	-	-	-
8. verso imprese collegate	-	-	-
9. crediti tributari	-	-	-
10. da 5 per mille	-	-	-
11. imposte anticipate	-	-	-
12. verso altri	-	-	-
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		0	0
1. in imprese controllate	-	-	-
2. in imprese collegate	-	-	-
3. altri titoli	-	-	-
IV. Disponibilità liquide		94.055	34.480
1. depositi bancari e postali	93.994		34.480
2. assegni	-	-	-
3. danaro e valori in cassa	61	-	-
D) Ratei e risconti		2.203	632
Totale attivo		97.868	39.952
PASSIVO		31/12/2020	31/12/2019
A) Patrimonio netto		78.848	31.188
I. Fondo di dotazione dell'Ente		20.500	16.370
II. Patrimonio Vincolato		14.818	-
1. Riserve Statutarie	7.818	-	-
2. F. di vincolati per dec. Organi Istituzionali	7.000	-	-
3. Fondi vincolati destinati da terzi	-	-	-
4. Altri Fondi vincolati	-	-	-
III. Patrimonio libero		0	0
1. Riserve di utili o avanzi di gestione	-	-	-
2. altre riserve	-	-	-
IV. Avanzo/Disavanzo d'esercizio		43.530	14.818
B) Fondi rischi e oneri		0	0
1. per trattamento quiescenza e simili	-	-	-
2. per imposte anche differite	-	-	-
3. altri	-	-	-
C) Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato		-	-
D) Debiti		4.951	4.155

entro 12 mesi	4.951		4.155	
1. verso banche	-		-	
2. verso altri finanziatori	-		-	
3. verso associati e fondatori per finanziamenti	608		21	
4. verso enti della stessa rete associativa	-		1.000	
5. verso erogazioni liberali condizionate	-		-	
6. acconti	-		-	
7. verso fornitori	4.343		3.134	
8. verso imprese controllate e collegate	-		-	
9. debiti tributari	-		-	
10. verso istituti previdenziali e di sicurezza sociale	-		-	
11. verso dipendenti e collaboratori	-		-	
12. altri debiti	-		-	
oltre 12 mesi	0		0	
1. verso banche	-		-	
2. verso altri finanziatori	-		-	
3. verso associati e fondatori per finanziamenti	-		-	
4. verso enti della stessa rete associativa	-		-	
5. verso erogazioni liberali condizionate	-		-	
6. acconti	-		-	
7. verso fornitori	-		-	
8. verso imprese controllate e collegate	-		-	
9. debiti tributari	-		-	
10. verso istituti previdenziali e di sicurezza sociale	-		-	
11. verso dipendenti e collaboratori	-		-	
12. altri debiti	-		-	
E) Ratei e risconti		14.069		4.609
Totale passivo		97.868		39.952

Rendiconto Gestionale

ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
Descrizione	2020	2019	Descrizione	2020	2019
A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE			A) RICAVI RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ 3.265	€ 1.332	1. Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€ 42.169	€ 2.678
2. Servizi	€ 14.667	€ 5.607	2. Proventi da associati per attività mutuali	€ 0	€ 0
3. Godimento beni di terzi	€ 0	€ 0	3. Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ 0	€ 0
4. Personale	€ 0	€ 0	4. Erogazioni liberali	€ 0	€ 0
5. Ammortamenti	€ 610	€ 610	5. Proventi da 5 per mille	€ 0	€ 0
6. Acc.ti per rischi e oneri	€ 0	€ 0	6. Contributi da soggetti privati	€ 20.000	€ 20.000
7. Oneri diversi di gestione	€ 98	€ 311	7. Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ 0	€ 0
8. Rimanenze iniziali	€ 0	€ 0	8. Contributi da Enti Pubblici	€ 0	€ 0
			9. Proventi da contratti con enti pubblici	€ 0	€ 0
			10. Altri ricavi, rendite e proventi	€ 1	€ 0
			11. Rimanenze finali	€ 0	€ 0
TOTALE	€ 18.640	€ 7.860	TOTALE	€ 62.170	€ 22.678
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	€ 43.530	€ 14.818
B) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE			B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE		
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ 0	€ 0	1. Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ 0	€ 0
2. Servizi	€ 0	€ 0	2. contributi da soggetti privati	€ 0	€ 0
3. Godimento beni di terzi	€ 0	€ 0	3. Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ 0	€ 0
4. Personale	€ 0	€ 0	4. Contributi da enti pubblici	€ 0	€ 0
5. Ammortamenti	€ 0	€ 0	5. Proventi da contratti con enti pubblici	€ 0	€ 0
6. Acc.ti per rischi e oneri	€ 0	€ 0	6. Altri ricavi e proventi	€ 0	€ 0
7. Oneri diversi di gestione	€ 0	€ 0	7. Rimanenze finali	€ 0	€ 0
8. Rimanenze iniziali	€ 0	€ 0			
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 0	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DIVERSE	€ 0	€ 0
C) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI			C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1. Oneri da raccolte abituali	€ 0	€ 0	1. Raccolte fondi abituali	€ 0	€ 0
2. Oneri da raccolte occasionali	€ 0	€ 0	2. Raccolte fondi occasionali	€ 0	€ 0
3. Altri oneri	€ 0	€ 0	3. Altri proventi	€ 0	€ 0
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 0	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DI RACCOLTA	€ 0	€ 0

D) COSTI E ONERI FINANZIARIE E PATRIMONIALI			D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1. Su rapporti bancari	€ 0	€ 0	1. Da rapporti bancari	€ 0	€ 0
2. Su prestiti	€ 0	€ 0	2. Da investimenti finanziari	€ 0	€ 0
3. Da patrimonio edilizio	€ 0	€ 0	3. Da patrimonio edilizio	€ 0	€ 0
4. Da altri beni patrimoniali	€ 0	€ 0	4. Da altri beni patrimoniali	€ 0	€ 0
5. Acc.ti per rischi ed oneri	€ 0	€ 0	5. Altri proventi	€ 0	€ 0
6. Altri oneri	€ 0	€ 0			
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 0	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI	€ 0	€ 0
E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE			E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE		
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ 0	€ 0	1. Proventi da distacco del personale	€ 0	€ 0
2. Servizi	€ 0	€ 0	2. Altri proventi di supporto generale	€ 0	€ 0
3. Godimento beni di terzi	€ 0	€ 0			
4. Personale	€ 0	€ 0			
5. Ammortamenti	€ 0	€ 0			
6. Accantonamenti per rischi e oneri	€ 0	€ 0			
7. Altri oneri	€ 0	€ 0			
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 0	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE	€ 0	€ 0
			AVANZO D'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE	€ 43.530	€ 14.818
			IMPOSTE	€ 0	€ 0
			AVANZO /DISAVANZO D'ESERCIZIO	€ 43.530	€ 14.818

Relazione di missione

Signori Soci,

Vi abbiamo convocato in assemblea per sottoporre al Vostro esame ed alla Vostra approvazione il bilancio chiuso al 31/12/2020.

La presente relazione che accompagna il bilancio espone e commenta le attività svolte nell'esercizio, le prospettive sociali e i risultati conseguiti, in ossequio al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e delle linee guida emanate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore".

La Relazione di Missione che segue è il documento che accompagna il bilancio, in cui gli Amministratori espongono e commentano le attività svolte nell'esercizio, oltreché le prospettive sociali. Esso è pertanto concepito al fine di garantire un'adeguata rendicontazione sull'operato dell'ente e sui risultati da essa ottenuti, con una particolare focalizzazione sul perseguimento della missione istituzionale e le prospettive di continuità.

Il documento fornisce informazioni rispetto a tre ambiti principali:



Per ciascuno degli ambiti sopra menzionati si è proceduto a una dettagliata rendicontazione in relazione alle attuali dimensioni del sodalizio.

1. Introduzione

Sieve Mutua, mutua del Credito Cooperativo, è un'associazione Mutualistica che intende svolgere un'assistenza ai soci in tutti gli aspetti in cui si sviluppa la personalità dell'uomo. Essa, infatti, può e vuole svolgere, oltre all'attività sanitaria che è prevalente, anche quella di assistenza alla famiglia, quella educativa, culturale e ricreativa. Premesso ciò vogliamo sottolineare che la mutualità volontaria e il metodo della reciproca assistenza sono alla base del nostro patto sociale.

Il legame fra i soci e fra i soci e l'associazione, ci consente di poter soddisfare un aiuto reciproco al verificarsi di eventuali bisogni.

In questa direzione ed attraverso il nostro attaccamento al territorio, vogliamo essere attori nel fornire un contributo alla comunità e alla convivenza civile, rappresentando un patrimonio valoriale fondato sulla partecipazione, il protagonismo individuale, il controllo diretto e responsabile da parte dei soci, la stabilità del patto associativo tra generazioni.



L'azione di sostegno alle prestazioni sociali, socio-assistenziali e socio-sanitarie, verso i soci e i verso i loro familiari è organizzata attraverso la raccolta di contributi individuali e volontari, sulla base di valori e principi di riferimento immutabili nel tempo:



Sieve Mutua costituisce, dunque, un modello basato sull'autorganizzazione e su modalità gestionali sostenibili che puntano a massimizzare il valore delle risorse disponibili a copertura dei bisogni manifestati dai soci e dai loro familiari. La gestione mutualistica esclude la remunerazione del capitale: le risorse, al netto dei costi, che devono essere equilibrati e compatibili con i benefici, sono impiegate al fine di generare utilità e convenienza per i soci. Tutte le attività svolte sono comprese nei limiti delle nostre disponibilità finanziarie e patrimoniali senza dover applicare il trasferimento del rischio.

Per completezza viene presentata, di seguito la carta d'identità dell'associazione al 31.12.2020

Denominazione	<i>SIEVE MUTUA - Mutua del Credito Cooperativo</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via V. Veneto n. 9 Pontassieve (FI)</i>
Forma giuridica	<i>Associazione Mutualistica</i>
Data di costituzione	<i>27.03.2019 con atto notarile Marco Casini</i>
Codice fiscale	<i>94283800483</i>
Riconoscimento Giuridico	<i>Attesa di iscrizione non appena formato il Runts ex dlgs 117/2017</i>
Telefoni	<i>0558302230</i>
E.mail	<i>info@sievemutua.it</i>
Sito internet	<i>www.sievemutua.it</i>
Socio sostenitore	<i>Banca di Credito Cooperativo di Pontassieve</i>

2. Identità dell'ente

2.1 I Principi Ispiratori

L'esercizio di un'attività ispirata all'attenzione e alla promozione della persona: questo, in sintesi, l'impegno che da sempre ha caratterizzato Banca Credito Cooperativo di Pontassieve nella sua relazione con i soci, i clienti e con il territorio in cui opera. Una promozione del benessere che nel corso degli anni è stata rivolta alle persone, alle famiglie, alle imprese, alle associazioni di volontariato, a quelle sportive e a quelle culturali.

Il principio cardine è quello della "solidarietà della mutualità", ovvero compartecipazione per il conseguimento di un equo e utile risultato che è lo strumento per perpetuare l'intervento nella vita e nelle iniziative sociali.

Quanto più forte e intenso è il legame della collettività, tanto più aumenta la potenzialità dell'intervento.

Da questa filosofia è nata **Sieve Mutua**, una cassa mutua a cui può aderire ogni correntista di Bcc Pontassieve.



2.2 Identità

Sieve Mutua rappresenta un'innovazione nel sostegno concreto nell'aiuto alle famiglie del territorio, socie e clienti della Banca di Credito Cooperativo di Pontassieve

Sieve Mutua è stata costituita con atto notarile Marco Casini, per iniziativa della Bcc di Pontassieve a seguito dell'importante progetto sviluppato dalla Federazione Toscana delle BCC, per dare vita a quel principio ispiratore raccolto nell'articolo 2 del proprio statuto *"favorire i soci e gli appartenenti alle comunità localiperseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza"*.

Sieve Mutua è un ente di natura associativa basato sul principio della Mutualità senza scopo di lucro. Lo Statuto prevede che il legame tra la compagine sociale della Banca e quello della Mutua sia molto stretto posto che per essere soci dell'associazione occorre essere soci e/o clienti della BCC di Pontassieve. Da ciò ne consegue che l'ambito territoriale di operatività del sodalizio sia corrispondente a quello di competenza della Banca. Il fattore di successo di **Sieve Mutua** e di iniziative simili è quella di saper coniugare l'iniziativa dei privati in forma associata e senza scopo di lucro con il sistema pubblico di welfare, integrando e non sostituire, il sistema sanitario nazionale.

Sieve Mutua vuole quindi organizzarsi come struttura in grado di offrire un aiuto concreto ai soci in ambiti profondamente penetranti della vita quotidiana: quello sanitario, della cultura, della formazione, del tempo libero, dell'avvio di nuove piccole imprese.

Sieve Mutua ambisce ad educare i soci alla Mutualità, a far assumere loro consapevolezza del grande potenziale rappresentato dal mettere in comune qualcosa per trarne beneficio nel momento dell'effettivo bisogno.

La sempre maggiore forza di aggregazione dei soci, unita al sostegno di Banca di Credito di Pontassieve, hanno consentito di far beneficiare ai soci di importanti prestazioni di carattere sanitario e socio assistenziale.

Ad oggi nonostante il periodo di così gravosi limiti i servizi posti in essere nel corso dell'esercizio sono:

sconti immediati presso centri convenzionali rete Comipa
sconti immediati presso altri convenzionati della Mutua
rimborsi sugli esami/accertamenti diagnostici e fisioterapia
rimborsi sulle visite medico-specialistiche
diarie da ricovero per degenze ospedaliere
campagne di prevenzione
contributi alla famiglia
servizio di consulenza medica telefonica 24h/7gg.
Iniziative culturali e del tempo libero

3. La missione

SIEVE MUTUA È UNA ASSOCIAZIONE DI PERSONE CHE INTERVIENE A SOSTEGNO E SUPPORTO DEI SOCI

Sieve Mutua non ha scopo di lucro, persegue finalità d'interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, attraverso l'esclusivo svolgimento in favore dei soci e loro famigliari di attività sanitarie, di welfare familiare, nonché di attività culturali e formative.

Coerentemente con gli obiettivi previsti dalla Missione, il sodalizio ha sviluppato i seguenti servizi mutualistici che ne danno concreta attuazione:

- Servizio Mutualistico di Assistenza Sanitaria Integrativa: in corrispondenza al contributo Mutualistico, offre ai soci un adeguato livello qualitativo di sussidi, aderente alle effettive necessità, evitando forme di assistenzialismo improprio
- Servizio Prevenzione Sanitaria: per il benessere della propria comunità organizza campagne di prevenzione sanitarie in favore dei soci e loro famigliari
- Rete delle convenzioni: i soci usufruiscono della rete di convenzioni sanitarie, attraverso la Carta MutuaSalus del COMIPA.
- Servizio Mutualistico alla famiglia: oltre a realizzare e favorire numerose iniziative in campo culturale e del tempo libero, riconosce ai soci un contributo a fondo perduto a parziale rimborso delle spese, in particolare ai figli
- Rete delle convenzioni: i soci usufruiscono di sconti e condizioni di favore grazie alla rete di convenzioni stipulate dalla Mutua con i principali operatori economici del territorio
- Per quanto sopra descritto la missione dell'associazione si concretizza attraverso lo svolgimento in favore dei soci, di attività che possono essere riepilogate nei seguenti valori:



Valore sanità

I soci della Mutua hanno diritto ad un accesso preferenziale, ad uno sconto sui servizi medico sanitari e ad un parziale rimborso delle spese sostenute. In particolare:

- Visite mediche specialistiche c/o convenzionati (esclusi odontoiatri) anche per i figli fino a 18 anni compiuti;
- Esami clinici, accertamenti diagnostici e trattamenti fisioterapici c/o strutture convenzionate;
- Trattamenti termali c/o centri termali convenzionati;
- Servizio ambulanze;
- Risparmio su analisi e visite specialistiche;
- Consulenze mediche telefoniche;
- Convenzioni con medici specialisti, ambulatori e farmacie;
- Diarie giornaliere in caso di ricovero in struttura pubblica o privata a seguito di malattia o infortunio;
- Carta MutuaSalus;
- Campagne di prevenzione.



Valore famiglia e sostegno sociale

- sussidio per la nascita di un figlio, destinato all'acquisto di materiali e beni per la prima infanzia;
- sussidio per l'iscrizione del figlio all'Asilo Nido;
- sussidio per l'iscrizione del figlio alla Scuola dell'Infanzia;
- sussidio per acquisto di cartella/zaino al figlio iscritto alla classe prima della Scuola Primaria;
- sussidio per acquisto libri di testo al figlio iscritto alla classe prima della Scuola Secondaria di Primo Grado;
- sussidio al figlio iscritto al primo anno della Scuola Secondaria di Secondo Grado per acquisto borsa da ginnastica, tuta o altri indumenti sportivi se il figlio è iscritto a centri, società o associazioni sportive;
- sconti presso negozi ed operatori economici del territorio.



Valore cultura vacanze e tempo libero

- promuove, a condizioni più vantaggiose per i propri soci e loro famigliari, gite, visite guidate, vacanze e incontri culturali, oltre a biglietti omaggio per cinema e teatri.
- diffonde il rafforzamento dei principi della mutualità ed i legami di solidarietà fra soci, nonché fra questi ultimi ed altri cittadini che si trovano in stato di bisogno o emarginazione attraverso l'organizzazione delle risorse fisiche, materiali, morali dei soci e dei terzi che a qualunque titolo partecipano alle attività della Mutua

Per quanto sopra descritto, si può affermare che la Mutua opera esclusivamente per i propri soci e loro familiari, in difesa del diritto alla salute e del benessere delle persone e che la gestione è finalizzata a garantire le migliori condizioni di questo diritto nell'arco della vita di ogni singolo socio. Sieve Mutua è impegnata, nell'ambito del Terzo Settore, nella realizzazione di un welfare sussidiario inclusivo, integrativo al SSN e integrato tra soggetti pubblici e privati. Inoltre, promuove e sostiene il legame con il territorio e con tutte le espressioni della società civile, contribuendo allo sviluppo delle relazioni tra le persone e tra queste e i soggetti erogatori che possono fornire risposte ai loro bisogni, favorendo in tal modo la coesione sociale.

A Sieve Mutua è pertanto preclusa l'attribuzione di qualsiasi avanzo di gestione ai soci. Il margine mutualistico, prudenzialmente accantonato ai fondi di riserva, è indispensabile per far fronte ad eventuali maggiori oneri futuri, nell'interesse della collettività associata, contribuendo al consolidamento del patrimonio da tramandare alle generazioni future.

3.1 Territorio di riferimento

La Mutua opera in tutto il territorio di riferimento della banca di Credito Cooperativo di Pontassieve, attualmente nelle regioni: Toscana.

4. Portatori di interesse

SIEVE MUTUA è, di fatto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:



4.1 La compagine sociale (Soci ordinari – famigliari degli associati ordinari – socio sostenitore)

I primi portatori di interesse di Sieve Mutua sono gli Associati, costituiti ai sensi dell'art. 5 dello statuto dalle seguenti categorie:



Il rapporto associativo è libero e volontario. I soci partecipano liberamente e democraticamente alla designazione degli organi societari e alle scelte strategiche del sodalizio a cui appartengono mediante il voto capitaro e con le modalità stabilite dallo Statuto vigente. Sulla base del principio fondamentale della “porta aperta”, **Sieve Mutua** è aperta al proprio territorio di riferimento senza alcuna selezione preventiva e senza alcuna discriminazione, per condizioni soggettive individuali. La centralità del socio e il rispetto della dignità umana, la partecipazione democratica alle decisioni, la trasparenza e il controllo, la responsabilità sociale e l’etica comportamentale, la consapevolezza che deriva dalla comunicazione e dall’informazione, sono i pilastri fondamentali sui quali poggia l’agire quotidiana della Mutua. L’associazione opera, dunque nel pieno principio del mutuo aiuto e della solidarietà. Ciascun socio partecipa mediante la corresponsione anticipata di una somma contributiva determinata sulla base di calcoli previsionali, obbligandosi nei limiti di quanto corrisposto. Lo scambio mutualistico deriva dalla “**reciprocità delle prestazioni**” necessarie a soddisfare i bisogni comuni ai soci e loro famigliari: esso si fonda sul rapporto fiduciario e sul comportamento responsabile e corretto dei singoli ai quali è richiesto il rispetto delle regole condivise e codificate nell’interesse generale del corpo associato.



a. Soci ordinari persone fisiche

Le persone fisiche socie di **Sieve Mutua** devono essere necessariamente soci o clienti della Banca di Credito Cooperativo di Pontassieve. Chi desidera diventare socio deve presentare domanda al Consiglio di Amministrazione, tramite appositi moduli disponibili presso le filiali della Banca, nostro socio sostenitore.

La quota di iscrizione iniziale “una tantum” che ciascun socio deve sottoscrivere e versare all’atto dell’ammissione è stabilita a norma di statuto in euro 10,00.

La quota associativa annua è invece così determinata:

Socio e cliente di Bcc Pontassieve under 30	2,95 euro mese
Socio di Bcc Pontassieve over 30	3,95 euro mese
Socio familiare, cliente di Bcc Pontassieve over 30	4,95 euro mese
Cliente di Bcc Pontassieve over 30	5,95 euro mese

Nel corso del 2020 abbiamo ammesso 410 nuovi associati ai quali va il nostro più caloroso benvenuto.

Nello stesso periodo abbiamo registrato 3 recessi, esclusioni /morte.

La compagine sociale della Mutua registra alla fine del 2020 n. 547 soci ordinari, con un costante e graduale incremento che può essere così sintetizzato:

	2019	2020
Numero di Associati	137	547
Età media Associati	57 anni	54 anni
Familiari	46	199
Età media familiari	10 anni	11 anni
Totale utenti	183	746

Fra i soci ordinari figura anche il socio fondatore e sostenitore Banca di Credito Cooperativo di Pontassieve.

Alla data di approvazione della presente relazione i soci sono n. 620 ed i familiari n.219.

La costante crescita della compagine sociale è per noi un dato rappresentativo. Tuttavia il processo di sviluppo è stato fortemente penalizzato per effetto della pandemia Covid 19. Per tale ragione è in corso un forte impegno della Mutua e del socio sostenitore per poter incrementare la base sociale, indispensabile per raggiungere al meglio le nostre finalità sociali.

b. Soci sostenitori

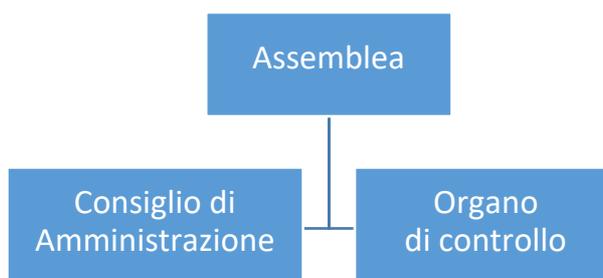
Sieve Mutua è stata costituita su iniziativa della Banca di Credito Cooperativo di Pontassieve, che è quindi socio sostenitore e fondatore.

Dalla costituzione ad oggi la banca ha sostenuto la Mutua con:

- la sottoscrizione e il versamento della quota iniziale di partecipazione di euro 15.000, confluita nel fondo patrimoniale dell'associazione;
- la concessione in comodato gratuito della sede associativa e delle relative attrezzature;
- il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla Mutua che per le attività riguardanti le iniziative proposte;
- il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della Mutua in termini organizzativi;
- l'erogazione di contributi in conto esercizio destinati alla realizzazione delle nostre attività istituzionali di natura non commerciale.

4.2 Assetto Istituzionale e Governance

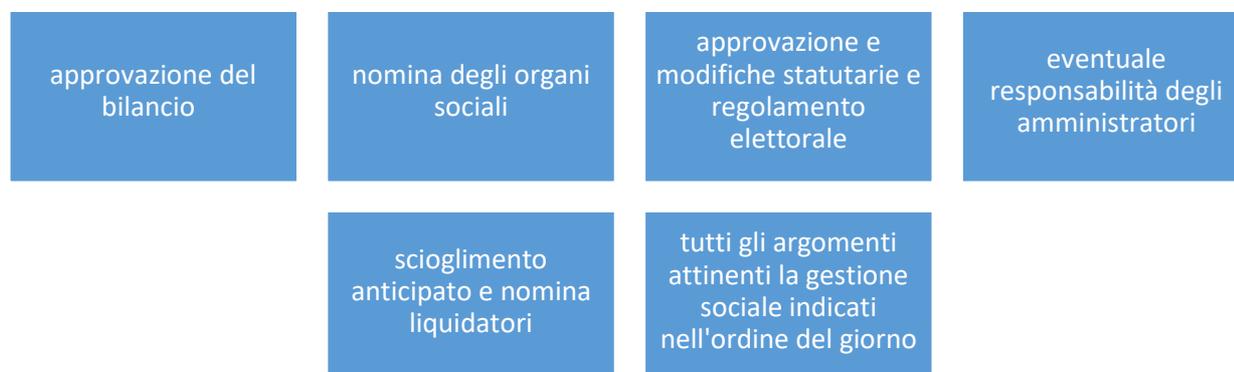
Il sistema di governo e di controllo consta dei seguenti organi, quali l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione, il Presidente, il comitato esecutivo, ed il Comitato dei Sindaci.



L'**Assemblea dei Soci** è convocata almeno una volta all'anno entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale per l'approvazione del bilancio ed è l'espressione della democraticità interna alla Associazione, in quanto

rappresenta l'universalità dei soci. Essa elegge la maggioranza degli amministratori e dei sindaci. Sono di competenza dell'assemblea altresì le modifiche dei regolamenti interni ad eccezione di quelli di competenza del Consiglio di Amministrazione, come previsto da Statuto.

È competenza dell'assemblea:



L'assemblea è formata dalle seguenti categorie di soci:

soci ordinari	socie o clienti del socio sostenitore.
soci sostenitori	persone giuridiche che per mezzo dei propri apporti volontari intendano partecipare a programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo dell'ente e/o sostenere economicamente in ogni forma possibile l'attività del sodalizio

Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del libro soci in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie suindicate. Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che non siano in mora nei versamenti dei contributi sociali.



Ciascun socio ha un voto. I soci, che per qualsiasi motivo non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio può rappresentare al massimo altri tre soci.

Nel corso del 2020 l'assemblea si è riunita in data 14 Ottobre 2020 per approvare il bilancio consuntivo al 31.12.2019.

Il Consiglio di Amministrazione: attualmente è composto da cinque membri la cui scadenza di mandato è fissata con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2021. Il Presidente e il Vice Presidente sono di nomina consiliare. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili.

Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione dell'associazione. Esso può quindi deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea. Nel corso del 2020, nonostante le restrizioni della Pandemia, il Consiglio di Amministrazione si è comunque riunito 11 volte, con le modalità consentite nel rispetto delle disposizioni vigenti. Nelle riunioni sono state deliberate le ammissioni il recesso e l'esclusione dei soci, le erogazioni richieste dai soci, l'entità del contributo associativo e assunte tutte le decisioni indispensabili per la gestione ordinaria della Mutua. Continuo è stato il confronto con il Sindaco Unico il cui contributo, per le attività proprie dell'Organo di controllo, è stato molto significativo. Anche l'Organismo di Vigilanza 231/2001 ha svolto la propria attività nel rispetto del modello a suo tempo approvato.

Il Consiglio di Amministrazione in carica, nominato in sede costitutiva, risulta essere così composto:

Rossella Giommi	Paolo Valenzi	Simone Marzola	Alessandro Miniati	Giovanni Piazzai
-----------------	---------------	----------------	--------------------	------------------

Come risulta dall'atto costitutivo Il Consiglio di Amministrazione ha eletto:

Presidente	Rossella Giommi
Vice Presidente	Paolo Valenzi

Al Presidente spetta la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio. Egli può riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura a qualsiasi titolo rilasciandone quietanza. Egli ha facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti l'ente. In caso di assenza o impedimento, tutti i poteri attribuiti al Presidente spettano al Vice Presidente o ad un Consigliere delegato.

Organo di controllo: in sede costitutiva è stato nominato un organo monocratico. Sindaco unico è il Sig. Fabio Cappelli, mentre sindaco supplente è Lorenzo Croci. I sindaci durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili. Il collegio vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Mutua e sul suo concreto funzionamento.

4.3 Risorse umane

Per quanto attiene alle risorse umane, **Sieve Mutua** è nata per merito della collaborazione del socio sostenitore e sul volontariato degli organi sociali. Sottolineiamo, inoltre, che il nostro socio sostenitore ha continuato ad offrirci l'appoggio di tutto il proprio personale dipendente tramite la rete degli sportelli, regolati da apposite convenzioni. Ci siamo, infine, avvalsi della consueta assistenza fornitaci dal COMIPA società cooperativa, a cui aderiamo sin dalla costituzione.

4.4 Fornitori

Per le proprie necessità operative l'ente si rivolge ad alcuni fornitori scelti non solo con criteri di convenienza economica ma anche valorizzando la prossimità territoriale e la condivisione di obiettivi comuni. Ad eccezione del COMIPA Società cooperativa al quale aderiamo sin dalla costituzione, i fornitori principali della Mutua hanno sede nel nostro stesso territorio di operatività.

Nel comparto di maggior impegno, sia statutario che economico, e cioè quello sanitario, la Mutua si avvale preferibilmente di soggetti *non-profit* ritenuti in particolare sintonia con la nostra natura non lucrativa.

4.5 Convenzionati

Per l'erogazione delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie, **Sieve Mutua** si avvale della rete di convenzioni che il Comipa Società Cooperativa, ha realizzato con strutture sanitarie e medici, al fine di ottenere condizioni tariffarie agevolate e vantaggiose per tutti i soci aderenti agli enti mutualistici associati allo stesso Comipa.

Relativamente alla rete nazionale di convenzioni sanitarie messaci a disposizione dal Comipa,

Rete sanitaria Comipa:

Tipologia	Toscana e Lazio	Sconto medio	Italia	Sconto medio
Case di cura/aziende Ospedaliere	12	10%	57	11%
Centri diagnostici Polispecialistici, Ottici, Sanitari, Hotel, Centri Termali	412	15%	1.173	15%
Medici specialisti e operatori sanitari	448	15%	887	16%

Oltre alle convenzioni stipulate con gli operatori sanitari, **Sieve Mutua** ha stipulato inoltre numerose convenzioni con i principali operatori economici del territorio. Ciò al fine di dare un vantaggioso contributo ai nostri associati e famigliari.

4.6 Rapporti con altri enti no profit

Nella stipula della rete di convenzioni a vantaggio degli associati, la Mutua ha riservato la massima attenzione allo sviluppo delle filiere locali, in special modo enti cooperativi o comunque collegati al terzo settore.

Sieve Mutua è inoltre associata al COMIPA, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza, il quale oltre a fornirci l'assistenza in fase di costituzione e di start up, coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate.

Sieve Mutua possiede, dunque una partecipazione nel capitale sociale del Comipa di euro 1.000. Il Patrimonio netto dello stesso Comipa ammonta alla data del 31.12.2020 ad euro 321.215 di cui euro 47.508 di capitale sociale ed euro 273.707 fondi di riserva indivisibili.

L'importanza della nostra partecipazione nella "**rete Comipa**" è stata ed è ancor oggi rilevante, non solo per i servizi che ci vengono messi a disposizione, ma anche per il fatto che attraverso questo strumento giuridico è stato possibile costituire e sviluppare numerose altre mutue sul territorio nazionale, tutte sorte per iniziativa di quelle Banche di Credito Cooperativo che hanno creduto di dover sostenere un modello mutualistico a vantaggio della collettività dei rispettivi territori.

Ci piace inoltre ricordare, che la nostra mutua, di concerto con la Federazione Toscana delle BCC e con il Comipa stesso, ha proseguito nella fase realizzativa del progetto "**Una Banca, una Mutua**", attraverso il quale ogni Banca del Credito Cooperativo della Regione Toscana ha costituito o sta per costituire una propria mutua a vantaggio del proprio territorio, con lo spirito e le motivazioni delle altre mutue che come noi già operano per la propria collettività di riferimento.

Grazie a questo progetto e attraverso il Comipa è stato dunque possibile poter operare in rete con tutte le altre mutue del credito cooperativo, sviluppando sinergie e strumenti decisamente funzionali per il perseguimento dei valori fondanti del Credito Cooperativo.



L'erario

Il sodalizio, per sua natura, non svolge alcun tipo di attività commerciale ed al momento, non ha sostenuto neppure costi per il personale o per collaborazioni. Per questo non è un soggetto d'imposta sia ai fini IRES, sia ai fini IRAP.

5. L'operatività

Il nostro ente, dopo la formale costituzione, avvenuta con atto notarile del 02.03.2019, si è immediatamente attivato per regolare l'impianto amministrativo ed organizzativo in tutte le sue articolazioni.

Conseguentemente dopo aver divulgato l'iniziativa sociale verso la collettività di riferimento, ha deliberato in merito all'ammissione dei nuovi soci, ha istituito i libri sociali e contabili, ha sviluppato le convenzioni e i regolamenti necessari per offrire ai propri soci i servizi Mutualistici ritenuti essenziali ed infine, sta predisponendo la documentazione necessaria per l'ottenimento del riconoscimento giuridico non appena sarà formato il Registro Unico del terzo settore ai sensi del decreto legislativo n.117/2017.

In ottemperanza all'art. 5 dello Statuto, **Sieve Mutua** ha iniziato a svolgere le attività istituzionali fondamentali che contraddistinguono la nostra realtà sul territorio.

L'operatività è rivolta ai propri soci e ai loro familiari in un sistema articolato di tutela sanitaria e sociale, composto da:

Ambito sanitario

- Convenzioni, finalizzate a garantire ai propri Soci sconti e corsie di accesso preferenziali, con operatori sanitari privati e pubblici (per questi ultimi limitatamente alle prestazioni rese in regime privatistico);
- Campagne di prevenzione e diagnosi precoce su patologie responsabili di cronicità o rischio vita;
- Eventi formativi ed informativi in ambito sanitario;
- rimborso delle spese mediche mediante il quale, ogni Socio e i figli minori iscritti, con la semplice adesione alla mutua, possono ricevere parziali rimborsi per le spese mediche sostenute.

Servizi Carta MutuaSalus

- Cura e prevenzione della Salute: disponibilità presso la centrale operativa MutuaSalus di una équipe medico specialistica, consulenze telefoniche medico-sanitarie, informazioni e reperimento di centri specialistici di diagnosi e cura in Italia ed all'estero, organizzazione consulti medici;
- Pronto Intervento: invio gratuito di un medico in caso di urgenza, invio gratuito di una ambulanza in caso di urgenza, trasferimento sanitario fuori regione o estero;
- Emergenza Sanitaria: rimpatrio sanitario da altra regione o dall'estero, invio di medicinali in Italia e all'estero, assistenza sanitaria;
- Altri servizi alla persona: rientro sanitario in caso di infortunio, rientro anticipato a causa di gravi motivi familiari, spese per "familiare accanto" in caso di infortunio all'estero, trasferimento/rimpatrio della salma, ricerca di un familiare e trasmissione messaggi urgenti.

Ambito famiglia

- erogazione di contributi per ogni nuovo nato figlio di Socio;
- erogazione di contributi scuola per i figli dei Soci frequentanti le scuole materne, primarie, secondarie e l'università;
- erogazione di contributi per l'acquisto di materiale scolastico.

Ambito culturale e tempo libero

- Visite a mostre e musei;
- Partecipazione a spettacoli teatrali e musicali;
- Gite di un giorno anche alla riscoperta di luoghi del nostro territorio poco conosciuti;
- Viaggi di più giorni in Italia e all'estero;
- Corsi di formazione.

Dobbiamo tuttavia evidenziare che gli effetti provocati dalla pandemia da Covid 19 hanno ridotto notevolmente le nostre prospettive di sviluppo, tutte rivolte ad una maggiore penetrazione sul territorio, all'incremento della compagine sociale, all'erogazione di maggiori prestazioni mutualistiche, all'organizzazione di specifiche iniziative di prevenzione o di altro genere.

In ogni caso, oltre ad aver continuato nell'erogazione dei servizi previsti dalla carta "Mutuasalus" e dei sussidi a soci per oltre 3.000 euro, abbiamo avviato, nel rispetto delle normative dettate durante l'emergenza epidemiologica, numerose altre iniziative.

Tra queste ricordiamo:

- la prevenzione oculistica gratuita svolta nei giorni 22 e 23 Febbraio 2020 presso gli ambulatori della Misericordia di Dicomano;
- la visita guidata alla Galleria degli Uffizi di Firenze nel mese di gennaio 2020;
- le convenzioni con l'Associazione Sound - Scuola Comunale di Musica Valdisieve e con Officine Sonore Fiorentine, con sconti per tutti i bambini ed i ragazzi under 13 sulle attività di: ludoteca musicale, coro voci bianche, orchestra dei ragazzi, musica d'insieme, laboratori orchestrali, coro gospel;

- le convenzioni con le librerie del territorio per agevolare gli acquisti di libri e materiale scolastico;
- la convenzione con la Confraternita di Misericordia di Pontassieve.

A causa della pandemia sono state annullate le ulteriori programmate iniziative culturali e ricreative che prevedevano un viaggio a Cassino e Matera, la visita del Parco Giochi di Mirabilandia dedicata ai bambini, la gita al Santuario della Verna e la mostra Jeff Koos a Palazzo Strozzi di Firenze nel periodo primaverile.

Proprio in considerazione della grave situazione epidemiologica in corso, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in via eccezionale di derogare ai regolamenti vigenti eliminando i tempi di carenza nel rimborso delle prestazioni per permettere ai soci di accedere immediatamente ai benefici offerti dalla mutua.

Per far percepire e sentire la vicinanza della associazione alle famiglie delle nostre comunità, grazie al sostegno e partecipazione del socio fondatore e sostenitore Bcc Pontassieve, abbiamo donato, dal mese di maggio, ai soci della mutua, e ai soci e clienti della banca, 3.000, a gel igienizzanti per le mani proprio per dare un segnale di presenza e impegno mutualistico.

Quanto alla comunicazione, sono stati attivati i canali social su **Facebook e Instagram** quali ulteriori strumenti di divulgazione della nostra mutua.

6. La gestione sociale

Sieve Mutua ha natura associativa, non ha scopo di lucro e soprattutto non ha mai svolto alcun tipo di attività di natura commerciale. Per questa natura intende richiedere il riconoscimento della personalità giuridica e quindi la qualifica di ETS, non appena sarà istituito il registro unico del terzo settore.

Tutte le poste indicate nel presente bilancio corrispondono ai valori desunti dalla contabilità, e inoltre l'esposizione delle voci di rendiconto seguono lo schema indicato al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e delle linee guida emanate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore".

I criteri di valutazione utilizzati nella formazione del bilancio non si discostano da quelli precedentemente utilizzati, secondo il carattere di continuità e di applicazione dei principi contabili. Nella valutazione delle voci di bilancio sono stati osservati i criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva di continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

I criteri adottati sono pertanto quelli previsti specificamente nell'art. 2426 e nelle altre norme del C.C. Per la valutazione di casi specifici non espressamente regolati dalle norme sopraccitate si è fatto ricorso ai principi contabili nazionali formulati dai Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri e dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

L'associazione si è avvalsa della facoltà di non applicare il criterio del costo ammortizzato, pertanto la rilevazione iniziale dei crediti, debiti e titoli non immobilizzati è stata effettuata al valore nominale al netto dei premi, degli sconti, degli abbuoni previsti contrattualmente o comunque concessi.

Stato Patrimoniale Attivo

A - Crediti Verso soci per versamenti ancora dovuti

Non risultano crediti per quote sociali sottoscritte all'atto dell'ammissione ancora da versare.

B - Immobilizzazioni

BI - Immobilizzazioni immateriali

Risultano iscritte al costo di acquisto o di realizzazione, comprensivo dei relativi oneri accessori. Sono espese in bilancio alla voce B.I. dell'attivo dello Stato patrimoniale e presentano un saldo, al netto degli ammortamenti di euro 610.

Categoria del bene	Valore al 31.12.2019	Nuove acquisizioni	Ammortamenti	Valore netto
Diritti utilizzo software gestionale mutue	1.830	0	1.220	610

L'ammortamento viene effettuato con sistematicità e in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica futura di ogni singolo bene o costo. Il costo delle immobilizzazioni in oggetto, infatti, è stato ammortizzato sulla base di un "piano" che si ritiene assicuri una corretta ripartizione dello stesso nel periodo di vita economica utile del bene cui si riferisce. Più precisamente:

Categoria del bene	Aliquota	Valore di bilancio	Fondo amm.to al 31.12.2019	Ammortamento Dell'esercizio	Valore netto
Licenza software gestionale mutue	3 esercizi	1.830	610	610	610

BII - Immobilizzazioni materiali

Non sono state accertate immobilizzazioni materiali nei due esercizi considerati.

B III – Immobilizzazioni finanziarie

Nello Stato patrimoniale del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020, le immobilizzazioni finanziarie sono iscritte ai seguenti valori:

Saldo al 31.12.2020	1.000
Saldo al 31.12.2019	1.000
Variazioni	0

Risultano composte da partecipazioni, da crediti immobilizzati e titoli destinati a permanere durevolmente nell'economia dell'impresa.

I crediti classificati nelle immobilizzazioni finanziarie sono iscritti secondo il presumibile valore di realizzo, ossia i criteri di valutazione sono analoghi a quelli utilizzati per i crediti iscritti nell'attivo circolante.

Nel prospetto che segue sono evidenziate le movimentazioni delle immobilizzazioni finanziarie

	Valore inizio esercizio	Variazioni dell'esercizio	Valore di fine esercizio
Partecipazioni	1.000	0	1.000

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione, corrispondente al presumibile valore di realizzo riguardano la nostra quota di partecipazione non azionaria nel Comipa Società Cooperativa a mutualità prevalente con sede in Roma Via Castelfidardo n. 50 – Capitale Sociale 47.508 euro. Questa partecipazione non è rilevante ai sensi dell'art. 2359 e seguenti del C.C. e non dà luogo a dividendi. In relazione a quanto disposto dall'ultima parte del n. 6 c. 1 dell'art. 2427 C.C., ed in particolare in riferimento all'indicazione della ripartizione per aree geografiche dei crediti, si precisa che tutti i crediti immobilizzati presenti in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia.

C – Attivo Circolante

L'attivo circolante raggruppa, sotto la lettera "C", le seguenti voci della sezione "attivo" dello stato patrimoniale:

- Voce I - Rimanenze;
- Voce II - Crediti;
- Voce III - Attività Finanziarie che non costituiscono Immobilizzazioni;
- Voce IV - Disponibilità Liquide.

L'ammontare dell'Attivo circolante al 31/12/2020 è pari a 94.055, con una variazione in aumento di euro 57.355 rispetto l'esercizio precedente.

Alla data del 31.12.2020, sono state accertate solamente disponibilità liquide. Non sono invece stati rilevati: rimanenze, crediti e nemmeno attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni.

C. II – Crediti esigibili entro 12 mesi

Rispetto al precedente esercizio, tutti i crediti sono stati regolarmente incassati, pertanto:

Saldo al 31.12.2019	2.220
Saldo al 31.12.2020	0
Variazioni	-2.220

C. IV - Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce "C.IV per euro 94.055, corrispondono alle giacenze sui conti correnti bancari e di cassa. Il prospetto che segue fornisce il dettaglio delle variazioni intervenute nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio nelle varie tipologie di disponibilità liquide che compongono la voce C.IV.

	Valore inizio esercizio	Variazione	Valore di fine esercizio
Depositi bancari	34.480	+ 59.254	93.734
Carta Tasca	0	+200	200
Cassa contanti	0	+60	60
Totale	34.480	+59.514	93.994

D – Ratei e Risconti attivi

Ammontano a Euro 2.203. Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. Sono rappresentati da risconti attivi, aventi durata entro l'esercizio successivo. Si riferiscono alla parte di alcuni oneri sostenuti finanziariamente fino al 31/12/2020 ma di competenza del prossimo esercizio. Più precisamente: Quote associative notificata da Comipa di competenza 2021.

Le variazioni intervenute sono relative a normali fatti di gestione.

Stato Patrimoniale – Passivo

A - Patrimonio netto

Rappresenta la differenza tra le attività e le passività di bilancio in grado di esprimere la capacità della Mutua di soddisfare i creditori e le proprie obbligazioni.

Composizione e variazioni del patrimonio netto

Il Patrimonio netto pari ad euro 78.848, rileva una variazione in aumento di euro 47.760 rispetto l'esercizio precedente. Esso è così composto:

A) Patrimonio netto	31/12/2019	31/12/2020
<i>I. Fondo di dotazione dell'Ente</i>	16.370	20.500
<i>II. Patrimonio Vincolato</i>	0	14.818
1) Riserva legale e statutaria indivisibile	0	7.818
2) F.di vincolati per decisioni Organi Istituzionali	0	7.000
<i>IV. Avanzo di gestione</i>	14.818	43.530
TOTALE PATRIMONIO	31.188	78.818

- Il fondo di dotazione dell'ente pari ad euro 20.500, è costituito, ai sensi dell'art.11 dello Statuto, dalle quote di adesione versate dai soci ordinari e dai soci sostenitori.
- Il patrimonio vincolato è formato dalle riserve statutarie indivisibili, ovvero dai fondi di riserva vincolati per decisione degli organi istituzionali o per destinazione di terzi. Nel nostro caso i fondi di riserva che compongono il patrimonio vincolato ammontano ad euro 14.818. Gli stessi riguardano la riserva statutaria e il fondo vincolato per decisione degli organi istituzionali. Sono tutti formati con i residui attivi delle gestioni precedenti e sono utilizzabili esclusivamente per la copertura delle perdite o comunque per le finalità istituzionali della Mutua.

Variazione delle voci del patrimonio netto

Di seguito evidenziamo le variazioni intervenute nella consistenza delle voci del patrimonio netto, nonché la loro composizione:

	Valore inizio esercizio	Destinazione del risultato esercizio precedente	Variazioni	Risultato dell'esercizio	Valore di fine esercizio
Fondo di dotazione	16.370	0	4.130	0	20.500
Riserva statutaria	0	7.818	0	0	7.818
Riserva vincolata	0	7.000			7.000
Avanzo dell'esercizio	14.818	(14.818)	0	43.530	43.530
Totale patrimonio netto	31.188	0	4.130	43.530	78.818

- Il fondo di dotazione rileva un incremento di euro 4.130 per effetto dell'ammissione di nuovi soci ordinari.
- Le riserve statutarie indivisibili, così come le riserve vincolate per decisione degli organi sociali, sono formate esclusivamente con l'avanzo conseguito nel precedente esercizio, giusta delibera assembleare del 14 Ottobre 2020;

- L'avanzo d'esercizio di euro 43.530 dovrà essere destinato per decisione assembleare nel rispetto dello statuto sociale vigente.

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Per la nostra natura di ente di tipo associativo senza fine di lucro che non svolge alcun tipo di attività commerciale o economica, l'intero patrimonio netto, compreso i fondi di riserva, non è distribuibile tra i soci, nemmeno all'atto dello scioglimento della mutua, in quanto destinato in via esclusiva al raggiungimento degli scopi sociali, così come previsto anche dall'art. 30 dello Statuto vigente.

La nozione di indisponibilità delle riserve non coincide, comunque, *con la nozione di disponibilità che riguarda invece la possibilità di utilizzazione del patrimonio netto per i soli fini istituzionali dell'associazione.*

B – Fondi per rischi e oneri

I "Fondi per rischi e oneri" accolgono, nel rispetto dei principi della competenza economica e della prudenza, gli accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, il cui ammontare o la cui data di sopravvenienza sono tuttavia indeterminati. L'associazione non ha accertato alcuna ipotesi che rendesse necessario di dover effettuare accantonamenti a tal fine.

C - Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato

L'associazione non ha personale dipendente pertanto nulla viene accantonato per trattamento di fine rapporto.

D - Debiti

Sono iscritti al valore nominale. Ammontano ad euro 4.951 sono tutti esigibili nei dodici mesi. Non esistono, infatti debiti di durata superiore. Rispetto all'esercizio precedente si rileva una variazione in aumento di euro 796.

È possibile quindi affermare che l'attivo circolante è sufficiente per coprire l'intero indebitamento della Associazione.

La composizione dei debiti è così composta:

Voce	Importo
Debiti per rimborsi a soci da liquidare	608
Debiti verso fornitori	4.343
Totale debiti esigibili entro 12 mesi	4.951

Per completezza precisiamo che:

- tutti i debiti sono stati onorati nei termini pattuiti o alle naturali scadenze commerciali e fiscali nel primo trimestre 2021;
- tutti i debiti evidenziati in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia.
- non esistono debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali e nemmeno debiti che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine.
- l'associazione non ha raccolto alcun tipo di finanziamento presso i propri soci.

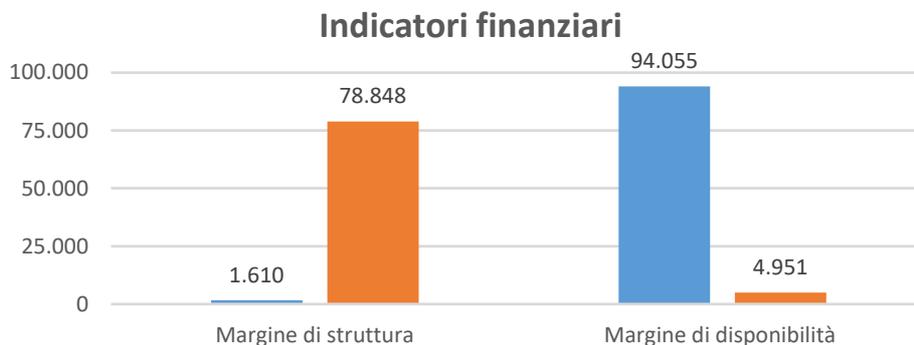
E - Ratei e risconti passivi

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

Si riferiscono a risconti passivi per un valore complessivo di euro 14.069 e si riferiscono alla parte dei contributi associativi versati fino al 31/12/2020 ma di competenza del prossimo esercizio.

Valutazione dei risultati finanziari

Per completezza diamo evidenza della buona situazione finanziaria, in rapporto alle attività sociali avviate ed in corso:



Rendiconto gestionale

I **componenti positivi**, già dettagliati nel rendiconto gestionale, ammontano ad euro 43.530 contro euro 14.818 del precedente esercizio. Gli stessi riguardano esclusivamente proventi da attività di interesse generale.

Ancor più dettagliatamente:

Ricavi da attività di interesse generale	2020	2019	Variazioni
Contributi da soci	42.169	2.678	39.491
Liberalità "una banca una mutua"	20.000	20.000	-
Abbuoni e sopravvenienze	1	0	1
TOTALE GENERALE RICAVI	62.170	22.678	39.492

Dal prospetto sopra evidenziato è possibile constatare:

- L'incremento dei ricavi per quote associative versate dai soci, grazie all'incremento della compagine sociale;
- Il contributo di euro 20.000 elargito da Coopersystem nell'ambito del progetto "una Banca una Mutua" promosso dalla federazione toscana delle BCC;
- L'abbuono attivo di euro 1.

I **componenti negativi** contabilizzati per euro 18.640 si riferiscono esclusivamente agli oneri sostenuti per le attività tipiche di interesse generale.

Per completezza, riteniamo comunque opportuno esporre qui di seguito un prospetto che analizza i costi dell'associazione, anche rispetto l'esercizio precedente:

COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

		2020		2019
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci		3.265		1.332
<i>a. materiali di consumo</i>	<i>3.265</i>		<i>1.332</i>	
2. Servizi		14.667		5.607
<i>a. rimborsi e sussidi a soci</i>	<i>3.610</i>		<i>21</i>	
<i>b. iniziative culturali e tempo libero</i>				

<i>d. carta mutuasalus</i>	4.501		484	
<i>e. professionsiti</i>	700			
<i>f. servizi specifici da Comipa</i>	4.159		3.610	
<i>g. comunicazione e pubblicità</i>	14		1.385	
<i>h) postali e spedizioni</i>	702			
<i>n) oneri bancari</i>	225			
<i>i) servizi telematici</i>	476			
<i>l) altri costi per servizi</i>	280		107	
3. Godimento beni di terzi		-		-
4. Personale		-		-
5. Ammortamenti		610		610
6. Acc.ti per rischi e oneri		-		-
7. Oneri diversi di gestione		98		311
<i>a. oneri tributari</i>	98		239	
<i>b. Perdite su crediti</i>	-		72	
8. Rimanenze iniziali		-		-
TOTALE		18.640		7.860

Risultato d'esercizio

Nonostante le grandissime difficoltà derivate dalla Pandemia Covid 19, che ha impedito gran parte dei nostri piani di sviluppo, è possibile constatare un andamento economico-gestionale, complessivamente positivo. L'avanzo di gestione è pari ad euro 43.530 ed è dato da:

Ricavi dell'esercizio	62.170
Costi dell'esercizio	(18.640)
Imposte dell'esercizio (Irap)	-
AVANZO NETTO DI GESTIONE	43.530

che dovrà essere destinato dall'assemblea nel rispetto dello statuto sociale e cioè al fondo di riserva indivisibile, ovvero reinvestito in attività istituzionali.

7. Indicatori

L'analisi delle relazioni tra Sieve Mutua e i suoi portatori di interessi (stakeholders) viene arricchita, in questa sezione, attraverso la determinazione e la ripartizione del valore aggiunto. Questa grandezza deriva da un processo di riclassificazione del conto economico e permette una rilettura in chiave sociale della classica contabilità economica.

L'associazione, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza – Valore Aggiunto – a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti stakeholders di Sieve Mutua.

La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale, prodotta dall'associazione in coerenza con i propri fini istituzionali.

Per determinare il valore aggiunto viene contrapposta a tutti i ricavi solo una parte dei costi, ossia le spese sostenute per:

- materiali di consumo;
- spese per servizi;
- affitti;
- costi generali;
- ammortamenti;
- interessi e oneri finanziari.

Nel nostro caso il valore aggiunto non è dunque altro che il prodotto della differenza tra: il valore dei proventi e i cosiddetti consumi intermedi (che non costituiscono distribuzione per gli interlocutori dell'associazione).

La ricchezza di euro 55.800 è stata distribuita fra le seguenti macro categorie:

- **Soci:** per aver beneficiato dei sussidi mutualistici e delle iniziative poste in essere;
- **Non Profit:** per le quote di adesione e per i servizi pagati ad altre associazioni o cooperative senza fine di lucro;
- **Remunerazione dell'associazione:** gli avanzi di gestione vengono accantonati ai Fondi di riserva indivisibili, indispensabili per l'opportuno consolidamento patrimoniale finalizzato a migliorare e ad incrementare nel tempo le prestazioni dei servizi mutualistici ai soci.

Nella tabella che segue è riportato il prospetto di produzione del valore aggiunto dal quale si evince il valore aggiunto distribuito ai portatori di interesse.

I dettagli sono i seguenti:

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2020	%
A) PROVENTI DELLE ATTIVITA' TIPICHE	62.170	100,00
Contributi associativi dei soci ordinari	42.169	67,83
Altri ricavi e proventi	20.001	32,17
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	5.760	9,26
Materiali di consumo	3.265	5,25
Spese amministrative e di funzionamento	2.397	3,86
Costi generali	98	0,16
A-B VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	56.410	90,74
C) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI	-	-
+/- saldo gestione accessoria	-	-
Ricavi accessori (interessi attivi)	-	-
Costi accessori	-	-
Saldo gestione straordinaria	-	-
Ricavi straordinari	-	-
Costi straordinari	-	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	56.410	90,74
- ammortamenti della gestione	610	0,98
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	55.800	89,75

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2020	%
A) REMUNERAZIONE DEI SOCI E DEL TERRITORIO	8.111	14,54
Sussidi e rimborsi a soci	3.610	6,47
Carta MutuaSalus	4.501	8,07
B) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	-	-
Personale dipendente	-	-
Collaboratori	-	-
C) REMUNERAZIONE ORGANI SOCIETARI	-	-
D) REMUNERAZIONE DELL'ASSOCIAZIONE	43.530	78,01
Accantonamenti a riserve	43.530	78,01
E) REMUNERAZIONE DELLO STATO	-	-
F) REMUNER. DEL SISTEMA NO PROFIT	4.159	7,45
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	55.800	100,00

Dall'analisi di queste due ultime tabelle è possibile evincere la determinazione del valore aggiunto e la distribuzione dello stesso fra i portatori di interesse.

- Nella prima tabella evidenziamo che il valore aggiunto distribuito ai nostri portatori di interesse, nonostante i costi sostenuti per l'avviamento delle attività e per la diffusione del nostro progetto mutualistico sul territorio è pari ad euro 56.410, corrispondente al 89,75% del totale dei proventi.
- Sempre nella prima tabella si può rilevare l'importanza del contributo ottenuto nell'ambito del progetto Toscano "una banca una mutua", che rappresenta il 32,17% sul totale dei proventi. I soci, invece, rappresentano la parte preponderante, con una raccolta di euro 42.169, pari al 67,83% sul totale dei proventi.

Nella seconda tabella si evidenzia che:

- Il valore aggiunto globale distribuito, pari ad euro 55.800 è stato fortemente penalizzato dagli effetti negativi causati dal Covid 19, che come detto, ci hanno impedito di realizzare gran parte dei nostri obiettivi, in special modo nei confronti del nostro principale portatore d'interesse, ossia i soci. Nonostante ciò siamo riusciti a distribuire ai nostri soci il 14,54% del valore aggiunto. Occorre altresì precisare che questo dato è comunque parziale perché tiene conto soltanto delle iniziative che hanno generato un costo per l'associazione. Non sono infatti comprese le azioni svolte che hanno consentito ai nostri soci di ottenere sconti e condizioni d'accesso preferenziali, ovvero iniziative a costo zero per l'associazione.
- Per remunerazione del sistema no profit si intendono tutti quei costi sostenuti dall'associazione in favore di enti non commerciali o cooperativi. Nel caso specifico sono relativi ai corrispettivi pagati al Comipa Società Cooperativa a fronte di servizi specifici forniti in nostro favore.
- Per remunerazione dell'associazione si intende l'avanzo di gestione di euro 43.530 (78,01% del valore aggiunto) che dovrà essere destinato per decisione dei soci ai fondi di riserva indivisibili, indispensabili per patrimonializzare la mutua in vista di oneri futuri verso la nostra collettività di riferimento.

8. Altre informazioni

8.1 Privacy

Nel corso dell'esercizio la mutua ha aggiornato il processo di adeguamento sulla normativa vigente in materia di privacy, confermando l'incarico di consulenza al COMIPA, e l'incarico di DPO al dr. Francesco Cinotti.

8.2 Compensi ad amministratori, sindaci, dirigenti

Confermiamo che durante l'esercizio nessun compenso è stato corrisposto a qualsiasi titolo ai componenti degli organi amministrativi e controllo, ai dirigenti e ai propri associati.

8.3 Prospetto informativo ai sensi della legge 124/2017

Ai sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, vi informiamo che la nostra Mutua non ha introitato nell'esercizio 2020 alcuna somma da parte di Enti Pubblici.

8.4 Beni immobili utilizzati a titolo gratuito

La mutua ha svolto la propria attività nei locali messi a disposizione in comodato gratuito dal nostro socio sostenitore.

9. Prospettive

Riguardo alle prospettive di sviluppo della Mutua il Consiglio di Amministrazione, compatibilmente con gli effetti conseguenti alla pandemia Covid 19, sta seguendo con attenzione l'evoluzione dei servizi sanitari ed extra sanitari per arricchire l'offerta di soluzioni mutualistiche riservate agli associati.

In particolare gli ambiti di sviluppo analizzati ed approvati dal Consiglio di Amministrazione riguardano:

- la crescita della compagine sociale nelle aree di operatività;
- l'ampliamento della rete di convenzioni sanitarie e non sanitarie, con strutture ed operatori convenzionabili delle zone di competenza;
- la promozione di iniziative di prevenzione sanitaria in favore degli associati, attraverso l'individuazione di specifici ambiti di intervento e la proposizione di nuove campagne per la salute ed il benessere dei soci; fra queste in primis la campagna "tamponi covid" per i soci e propri familiari con sussidi maggiorati rispetto agli standard regolamentari;
- la pianificazione di specifiche iniziative in ambito formativo, culturale e ricreativo che possano rispondere alle esigenze della compagine sociale;
- il miglioramento della promozione e della divulgazione alle comunità di riferimento degli scopi della nostra mutua con l'implementazione di un sistema comunicazionale ampio ed integrato che permetta di raggiungere i soci ma soprattutto potenziali nuovi soggetti;
- l'attivazione di tutti gli strumenti web che saranno rilasciati dai nostri partner di servizio per rendere più agevole l'interazione con la mutua da parte dei soci (richieste di rimborso, partecipazione ad iniziative, prenotazioni on line etc.).

Inoltre, di concerto con la Federazione delle Bcc Toscane, il Comipa e le altre Mutue del territorio, stiamo analizzando con altrettante attenzioni i bisogni emergenti del territorio in cui operiamo al fine di poter implementare il ventaglio dei servizi erogati e con l'obbiettivo di poter contribuire al miglioramento del bene comune e delle condizioni di vita dei nostri soci.

Nel corso del 2021, auspichiamo infine di poter concludere l'iter per il riconoscimento giuridico quale Ente del terzo settore non appena sarà formato il registro unico previsto dalla legge 106/2016 e dal decreto legislativo 117/2017.

10. Conclusioni

Cari soci,

il 2020 è stato un anno assai complesso e difficile. La nostra neonata mutua ha dovuto rallentare la sua crescita e limitare i progetti delineati. Nonostante tutto siamo sempre più convinti della bontà e dell'importanza della nostra iniziativa. Un progetto entusiasmante, che ci ha contagiati, perché crediamo fortemente che il nostro "welfare allargato" di tipo mutualistico rappresenti un modo innovativo per essere vicini alle nostre comunità, senza finalità lucrative ma solo unicamente per supportare le persone del nostro territorio.

Un ringraziamento alla Banca di Credito Cooperativo di Pontassieve per il sostegno e per la vicinanza nella quotidiana attività, al Sindaco Unico per la fattiva collaborazione, ai partner di servizio e in special modo a Comipa, che ci aiutano nelle attività amministrative ed infine alla Federazione Toscana che con il progetto regionale "Una banca una Mutua" porta avanti con noi nuove iniziative e progetti per la crescita della nostra mutua, non per ultimo di importanza ma solo per realizzazione temporale il welfare aziendale

Alla fine di questa esposizione Vi invitiamo dunque ad approvare il rendiconto chiuso il 31/12/2020 costituito da:

- a. Stato patrimoniale;
- b. Rendiconto Gestionale;
- c. Relazione di missione;
- d. Relazione Comitato dei Sindaci;

L'insieme di questi documenti costituiscono, nel loro complesso, il bilancio di esercizio.

Relativamente all'avanzo conseguito di euro 43.530,00 Vi proponiamo di destinarlo al fondo di riserva statutario per euro 8.530,00 e per euro 35.000,00 al Fondo vincolato per attività istituzionali dell'Ente.

Vi ricordiamo che nel rispetto della legge e del nostro statuto sociale, tutti i fondi di riserva, comunque costituiti, non potranno in nessun caso essere ripartiti fra i soci, bensì destinati alla copertura di future perdite o comunque vincolati alle finalità istituzionali dell'associazione.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Relazione del Sindaco Unico

SIEVE MUTUA DEL CREDITO COOPERATIVO

Relazione del Sindaco unico sul bilancio al 31/12/2020

Signori Soci di SIEVE Mutua del Credito Cooperativo, ho esaminato il progetto di bilancio d'esercizio dell'associazione al 31/12/2020 redatto dagli amministratori ai sensi di legge e da questi regolarmente comunicato a questo organo, unitamente ai prospetti e agli allegati di dettaglio. Lo stato patrimoniale evidenzia un avanzo di esercizio di Euro 43.530 e si riassume nei seguenti valori:

Attività	Euro	97.868
Passività	Euro	19.020
- Patrimonio netto (escluso l'avanzo di esercizio)	Euro	35.318
- Avanzo (disavanzo) dell'esercizio	Euro	43.530

Il conto economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

Valore dell'attività (attività istituzionale)	Euro	62.170
Valore dell'attività (attività accessoria)	Euro	
Oneri dell'attività	Euro	18.640
Differenza	Euro	43.530
Proventi e oneri finanziari	Euro	
Rettifiche di valore di attività finanziarie	Euro	
Proventi e oneri straordinari	Euro	
Avanzo (Disavanzo) prima delle imposte	Euro	43.530
Imposte (Irap)	Euro	
Avanzo (Disavanzo) dell'esercizio	Euro	43.530

L'esame sul bilancio è stato svolto secondo i principi di comportamento del Collegio Sindacale.

Confermo che gli amministratori, nella redazione del bilancio, hanno seguito lo schema previsto dalla normativa per le società di capitali, apportando gli opportuni adeguamenti necessari per renderlo applicabile alla forma associativa di mutuo soccorso. E' stato utilizzato tale schema di bilancio esclusivamente per rappresentare con una maggiore analiticità e chiarezza le informazioni sulla situazione patrimoniale ed economica dell'ente.

Nel corso dell'esercizio ho proceduto al controllo dell'amministrazione e alla vigilanza sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo, partecipando alle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di amministrazione, ed effettuando le opportune verifiche.

Ho acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo della associazione, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Sono state tenute interlocuzioni con l'ODV, circa l'adozione delle misure di prevenzione ai fini del D.Lvo 231/2001 e ss. modifiche ed integrazioni.

Ho valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante

l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni, e dall'esame dei documenti aziendali e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho verificato la rispondenza del bilancio ai fatti e alle informazioni di cui ho conoscenza a seguito dell'espletamento dei miei doveri e non ho osservazioni al riguardo.

Sulla base di tali controlli non ho rilevato violazioni degli adempimenti civilistici, fiscali, previdenziali o statutari.

A mio giudizio il sopramenzionato bilancio, corredato della Relazione sulla gestione, è stato redatto dagli amministratori ai sensi di legge.

Esprimo pertanto parere favorevole alla sua approvazione.

Pontassieve 9.6.2021

**Il Sindaco Unico
Dott. Fabio Cappelli**

